



RELEVAMIENTO DE CONDICIONES LABORALES NODOCENTES

OCTUBRE 2020



RELEVAMIENTO DE
CONDICIONES
LABORALES
NODOCENTES

► Introducción

Entre los meses de junio y agosto iniciamos un proceso de consulta a lxs compañerxs Nodocentes de la UNVM con el objetivo de conocer de qué forma se encuentran desarrollando sus actividades laborales en el contexto de pandemia por el COVID- 19. Al mismo tiempo, nos planteamos iniciar diferentes consultas sobre el estado de los espacios de trabajo para tomar mayor conocimiento de las problemáticas vinculadas con la seguridad y el ambiente laboral.

El proceso de consulta fue realizado y coordinado con el Cuerpo de Delegadxs de Apuvim y concluyó con la respuesta de 144 compañerxs Nodocentes de todas las áreas de la UNVM: Secretaría Académica- Secretaría General- Secretaría Económica- Secretaría de Planificación Técnica, Servicio y Mantenimiento- Secretaría de Comunicación Institucional- Secretaría de Internacionalización- Secretaría de Bienestar- Rectorado- Instituto de Investigación- Instituto de Extensión- Instituto Académico Pedagógico de Ciencias Sociales- Instituto Académico Pedagógico de Ciencias Básicas y Aplicadas- Instituto Académico Pedagógico de Ciencias Humanas- Sede Córdoba- Sede Villa del Rosario- Eduvim- Centro Integrado de Medios- Unidad de Auditoría Interna.

El relevamiento realizado se complementa, a su vez, con un conjunto de visitas a las áreas de la UNVM para verificar las medidas de prevención y seguridad y con las consultas realizadas por lxs trabajadorxs respecto del cumplimiento del Protocolo de Actuación en el Trabajo durante la pandemia COVID-19.

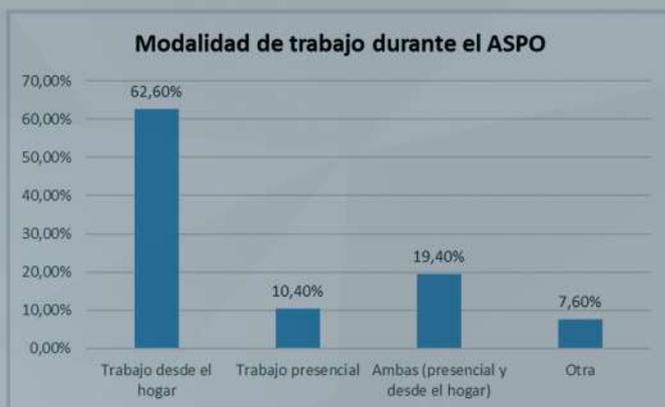
Presentamos a continuación los resultados preliminares de este relevamiento y, conjuntamente, los primeros lineamientos para la construcción de una agenda gremial vinculada con el debate acerca de las condiciones de trabajo, seguridad y ambiente de nuestro sector.



► Trabajo en el contexto del ASPO

El contexto de pandemia impuso cambios en las lógicas organizativas personales y laborales de todos lxs trabajadorxs de la UNVM que, a lo largo de estos seis meses de Aislamiento Social, Preventivo y Obligatorio (ASPO), introdujeron nuevas modalidades de trabajo.

En orden de recurrencia estas nuevas formas se basan, en primer lugar, en la virtualidad o en el trabajo desde el hogar de lxs trabajadorxs, luego, en nuevas maneras de sostener la presencialidad y, por último, en la combinación de ambas modalidades.



MODALIDAD VIRTUAL

Una gran mayoría (62,6% aproximadamente) desarrolla sus tareas laborales bajo modalidad virtual. En estos casos, un dato sumamente importante a tener en cuenta es que, de lxs trabajadorxs que cuentan con las herramientas para trabajar desde sus hogares (88,4%), el 81,8% afirma que éstas son propias o prestadas. Es decir, que en estos casos los insumos informáticos, de conectividad y ergonómicos necesarios para la actividad nodocente fueron adquiri-



dos y administrados por lxs mismxs trabajadorxs. Por el contrario, el 18,2% indicó que alguno de los elementos mencionados (y no todos) fueron suministrados por la gestión de la UNVM.



A la provisión de elementos de trabajo desde la parte trabajadora, debemos sumar que la obtención y uso de los mismos (sobre todo los casos en que son prestados), como los espacios de trabajo disponibles para la actividad virtual deben ser compartidos con otras personas del mismo hogar. Del mismo modo, varixs compañerxs manifiestan la precariedad de las herramientas informáticas y ergonómicas con las que cuentan para desarrollar sus tareas.

Por lo tanto, estos primeros resultados sobre las modalidades de trabajo nodocente arrojan que el contexto de virtualidad es sostenido, principalmente, desde los espacios domésticos y mediante recursos puestos a disposición, mayoritariamente, por lxs Nodocentes. Por esta razón, entendemos que resulta de gran importancia reforzar la provisión de insumos y equipamientos tecnológicos que poseen las diferentes áreas de la UNVM, a fin de mejorar las condiciones de trabajo actuales.

MODALIDAD PRESENCIAL O MIXTA

Alrededor del 29,8% (ver gráfico 1) de lxs compañerxs que vienen desempeñando tareas en el contexto de pandemia realizan actividades con asistencia a sus lugares de trabajo (10,4%) o bien mediante una modalidad mixta que combina la presencialidad con el trabajo virtual (19,4%).

En el caso del trabajo presencial es importante mencionar que



nuestra consulta estuvo guiada a conocer cómo se están implementando las **medidas de prevención y salud** en aquellas áreas que no discontinuaron sus actividades durante el ASPO y, de manera particular, cómo se viene aplicando el “Protocolo de actuación en el trabajo por el COVID-19” aprobado por el Consejo Superior de la UNVM en el mes de mayo.

Las apreciaciones sobre este aspecto son, en términos generales, positivas, ya que la gran mayoría de lxs compañerxs que fueron consultadxs evalúan como “buena” (57,4%) y “muy buena” (37%) la implementación del mencionado protocolo.

Sobre este aspecto es importante considerar, igualmente, que entre los meses de junio (cuando iniciamos la consulta) y septiembre fueron creciendo las consultas y los avisos sobre algunos problemas de implementación del protocolo. Éstas fueron formuladas, mayoritariamente, por lxs delegadxs de las áreas y se concentran, principalmente, en el reforzamiento de los insumos de limpieza y la aplicación de medidas de prevención.

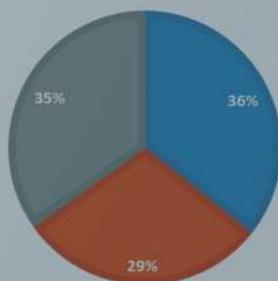


Por otra parte, la implementación de **protocolos particulares en sus áreas** (algo previsto en el general) se presenta potencialmente como un inconveniente, dado que entre quienes afirman que no existen este tipo de medidas y quienes no tienen conocimiento del mismo, suman un 63,2%. Esto tiene lugar en oposición a lxs que sí afirman contar con un protocolo para sus espacios de trabajo, representando un 37%.



EXISTENCIA DE PROTOCOLOS ESPECÍFICOS

■ Sí ■ No ■ No tengo conocimiento.



Por último, consideramos de suma importancia mencionar que existen modificaciones en la **lógica de organización del trabajo**. De manera particular, mencionamos aquellas que tienen que ver con las horas de trabajo, pues en el marco de las nuevas modalidades que hemos detallado, lxs compañerxs manifiestan, mayoritariamente, no tener un registro exacto de sus horas diarias de trabajo ni de la jornada laboral tal como se desarrollada previo a la pandemia, en concordancia con el convenio colectivo.

Desde nuestro análisis, esta situación puede conllevar en el mediano y corto plazo ciertos desajustes e incompatibilidades con la organización de la vida diaria, personal y familiar de cada trabajadorx, como así también puede implicar una sobrecarga laboral imprevista y la generación de situaciones disímiles entre compañerxs; requiriendo, por tanto, la revisión constante de la planificación de las tareas nodocentes de parte de los responsables de cada área.

► **Condiciones de trabajo nodocente:
ambiente y seguridad laboral**

En el relevamiento realizado por Apuvim nos propusimos no sólo consultar sobre las formas de trabajo durante el ASPO, sino también indagar en el el estado de las condiciones edilicias de las



diferentes áreas de la UNVM, las condiciones de seguridad y ambiente y las herramientas ergonómicas con las se cuentan para desarrollar cotidianamente el trabajo nodocente.

Con respecto a la valoración de las **condiciones edilicias de las áreas** nos encontramos con los siguientes resultados: el 48,6% tiene una visión positiva de éstas, luego un 34% las evalúa como “regulares”, un 13,2% como “malas” y, por último, un 4,2% como “muy malas”.



Un segundo aspecto nos remite a la evaluación que hacen nuestros compañerxs sobre las **condiciones de salud y seguridad** (por ejemplo: limpieza, medidas de protección, plan de evacuación, entre otras). En este caso, las valoraciones se ubican mayoritariamente dentro de las “regulares” representando un 44,4%, luego de las “buenas” representan un 34,7% y, por último, nos encontramos con valoraciones de tipo negativas divididas entre “malas” con un 16% y “muy malas” con un 4,9%.





La tercera dimensión consultada se vincula con el estado de las **herramientas ergonómicas**. En este caso nos encontramos con una evaluación positiva de las mismas, dado que el 52,7% las califica como “buenas”, a estas le siguen las valoraciones “regulares” (29,2%), “malas” (11,8%) y “muy malas” (6,3%).



Por último, frente a la pregunta sobre qué aspectos deberían ser mejorados para que los espacios de trabajo **sean seguros y saludables** es importante mencionar que existe cierta unanimidad en un conjunto de medidas y criterios:

- **Salud laboral**

Vinculada a la adaptación de los espacios de trabajo en función de los nuevos requerimientos de prevención y protección impuestos por la pandemia de COVID-19.

- **Seguridad y ambiente laboral**

Vinculada con el mejoramiento de las condiciones de seguridad, aseo y limpieza de los espacios de trabajo utilizados de manera cotidiana y presencial.

- **Espacios de trabajo y uso común**

Vinculados con la necesidad de tener espacios más amplios, en mejor estado y reforzar los espacios de uso común, dado que en algunas áreas es inexistente.



RELEVAMIENTO DE
CONDICIONES
LABORALES
NODOCENTES

Por tanto, en lo que respecta a las condiciones de trabajo nodocente nos interesa destacar que, en términos generales, las evaluaciones que hacen nuestroxs compañerxs sobre el estado físico de los ámbitos laborales y sobre las políticas de seguridad y ambiente oscilan entre buenas y regulares. No obstante, es unánime entre lxs trabajadorxs que fueron consultados la necesidad de mejorar estos aspectos, pensando en las readaptaciones necesarias planteadas por el contexto de pandemia y los requerimientos que, previo al mismo, se venían manifestando en las diferentes áreas de la UNVM.

► Hacia una agenda gremial centrada en las condiciones de trabajo nodocente

El análisis que hemos realizado sobre el relevamiento de las condiciones laborales nodocentes de la UNVM se constituye en una importante herramienta, mediante la cual podemos redireccionar nuestra **agenda gremial** y construir, en consecuencia, una serie de planteos que consideramos son fundamentales para nuestro sector:

- El contexto de pandemia y la situación de excepcionalidad que estamos viviendo nos plantean la necesidad de profundizar y mejorar los espacios de diálogo y negociación colectiva de la UNVM para **perfeccionar los mecanismos de cuidado de la salud de lxs Trabajadorxs Nodocentes**, sobre todo, aquellos vinculados con la implementación del protocolo general de actuación en el ámbito de trabajo y los específicos que surjan en cada área. Al mismo nos plantea la necesidad de establecer pautas claras sobre las modalidades de trabajo que nos impone esta coyuntura particular -como es el caso del teletrabajo- que sean respetuosas de nuestro convenio colectivo y de la organización familiar y personal de cada trabajador y trabajadora.



RELEVAMIENTO DE
CONDICIONES
LABORALES
NODOCENTES

- El trabajo nodocente en contexto de pandemia y el debate que estamos iniciando sobre el proceso de apertura o incorporación de nuevas actividades en la UNVM requiere que **lxs Trabajadores seamos partícipes de los esquemas de organización del trabajo**, dado que somos quienes realizamos el trabajo cotidiano en cada área y podemos colaborar con nuestro conocimiento para pensar en las readaptaciones necesarias para su funcionamiento.
- La conformación de una **Comisión de Salud y Seguridad en el Trabajo** es de vital importancia para canalizar nuestras demandas como trabajadorxs y generar un espacio en el cual el sindicato y las autoridades de la UNVM podamos abordar colectivamente nuestras condiciones laborales.